

Referat SB tirsdag den 6. februar 2024 kl. 17.30-20.00



Sted: Afdeling Høsterkøb

Forplejning: Ja ☺

Mødeleder: Søren K.

Referent: Lise

Søren Kvistgaard Rasmussen (formand og forælder), Sofie Taudorf Lorensen (forælder), Søren Backer Lindgreen (næstformand, forælder), Frederik Liljefred (forælder), Jesper Nørholt (forælder), Michael Nyhus Brethvad (forælder), Heidi Falden (forælder), Andreas Asbirk (medarbejderrepræsentant Sjælsø, lærer), Kirsten Stilling (medarbejderrepræsentant Høsterkøb, lærer), Isak Bøs Andersen 7.d (forperson elevråd) og Maria Norsk Jensen (forperson elevråd), Knud Skadborg (kommunalbestyrelsen), Lise Eller (souschef), Frank Schmidt (souschef), Bitten Schrøder (skoleleder)

Administrativ leder Anette Thorhauge Grønbek deltager i punkt 1-4.

Afbud: Isak, Frederik, Andreas, Frank

| Pkt | Emne (og ansvarlig) | Hvad skal vi opnå? (mål) | Proces (Hvordan) | Tid | Referat |
|-----|--|--|-----------------------|--------|--|
| 1 | Mødeleder | Valg af mødeleder og velkommen | Valg | 5 min. | |
| 2 | Regnskab og budgetforslag fremlægges. Administrativ leder Anette deltager i punktet | Gennemgang af regnskab og fremlæggelse af forslag til budget. Se bilagene: <ul style="list-style-type: none"> • Basis og kronebeløb 2024 nøgletal • Kontoplan 2024 Rude Skov Skole • Regnskab 23 og budget 24 • RSS budget fordeling 2024 • RSS budget tildeling 2024 | Orientering og dialog | 30 min | Regnskabet blev gennemgået. Henvielse til bilag for fremlagt regnskab og kontoplan, hvor der er forklaringer. Note: Det har betydning for lejrskolebudgettet, at der fremadrettet vil være et forventet højere forbrug – som matcher det forventede regnskab, da der er kommet mere struktur omkring, hvem der tager afsted hvornår. Uddannelse: Udgift til LEAPS, som bærer en stor del af kompetenceudviklingen. Det er italesat for alle medarbejdere, at økonomien er skåret meget til. Det medvirker bl.a. til, at der er virkelig gode indkøbsvaner, samt stramt styrede fagkonti. |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | <p>Klassekonti har fungeret et år. Der er forventning om, at de vil komme mere i spil i år to.</p> <p>Nogle af dem som er på uddannelse, får vi refusion for. Den refusion bliver udmøntet, når uddannelserne er færdiggjorte.</p> <p>Indvendig vedligeholdelse: Det afsatte budget for posten har ikke kunne holde, grundet de sager der har været.</p> <p>Ejendomsskatter: Overstiger bl.a. pga. renovation/affald.</p> <p>Varme: Budgettet er lavet ud fra nogle specifikke grad-dage. Vi har følere i vores systemer.</p> <p>Digitale læremidler: Er vi ofte 'bundet' af i tre år, for at vi får den bedst mulige pris. Man er bundet til det elevtal der var, da vi indgik kontrakten. Den passus skal ikke med i næste kontrakt.</p> <p>Det forventede underskuds størrelse kan blive større, såfremt skolen ikke får de aftalte kr. 300.000 til LEAPS. Underskuddet er begrundet i, at der ikke er klasser på alle årgange på min. 22,7 elever.</p> |
|--|--|--|--|--|

| | | | | | |
|---|--|---|--|---------|--|
| | | | | | Budgettet rettes til efter denne drøftelse og kommer på som beslutningspunkt til næste SB-møde. |
| 3 | Timefordelingsplan | <p>Vejledende timefordelingsplan BUVM 2023-2024 og 2024-2025 er medsendt som bilag.</p> <p>Skolen ønsker at følge den vejledende timefordelingsplan bortset fra timetallet i idræt på 7.-9. årgang, hvor der fra indeværende skoleår som noget nyt har været et vejledende timetal i idræt på 90 årlige timer (3 lektioner om ugen). Vi ønsker at "gå tilbage" til 60 timer (2 lektioner om ugen) som hidtil og alle andre årgange. Den ene idrætstime (1 lektion om ugen) skal i så fald konverteres til anden faglig time – skolen foreslår matematik, men ønsker lidt fleksibilitet, da fagfordelingen kan få betydning.</p> | Kort gennemgang - beslutning | 15 min | <p>Oplægget til timefordelingsplanen blev gennemgået.</p> <p>Oplevelse af, at de tre idrætstimer ikke giver mening ift. de bindinger de skemateknisk giver. Der er både inddraget et elev- og lærerperspektiv ift. den oplevelse.</p> <p>Elevperspektivet er at det giver mere mening at komprimere på de tidligere to timer.</p> <p>Godkendelse af, at der fra kommende skoleår er to lektioners idræt i stedet for tre.</p> <p>'Den sidste time' konverteres til en anden faglig time, nok en matematik eller et andet større fag.</p> |
| 4 | Nedsættelse af uv og mødetid på 6.-9. årgang | Skolen ønsker at fortsætte som i skoleåret 2023-2024, med eneste ændring at den ændrede tid til uuv konverteres mere tovoksen tid på 7. årgang. | Kort orientering om indeværende år – positive og negative ting | 10 min | <p>Forslag blev besluttet.</p> <p>Positivt at alle skolens børn får en kortere skoledag, samt at der, for den yngste del af eleverne, er mere tid i SFO/K.</p> <p>Det der udfordrer er at lægge teammøder, hvor både lærere og pædagoger deltager fra 0.-5. årg. Det var nemmere at der lå uuv.</p> |
| 5 | Meddelelser | <ul style="list-style-type: none"> • Meddelelser fra de forskellige repræsentanter • Formand | Meddelelser fra de enkelte | 30 min. | <p>Formand:</p> <p>Kaffemøde med borgmesteren.</p> <p>Tildelingsmodellen blev drøftet, samt</p> |

| | | | | |
|--|--|--|--|---|
| | | <ul style="list-style-type: none"> • Skoleleder • SFO/SFK • Medarbejderrepræsentanter • Elevrådsrepræsentanter • Repræsentant fra Kommunalbestyrelsen | | <p>status; hvordan går det på Rude Skov Skole.</p> <p>Skoleleder: 2024 blev startet med noget af det, som skole helst gerne skal handle allermest om. Bla. en dag med LEAPS-ress.personerne, hvor der bl.a. blev lavet et bud på LEAPS-planlægningen for kommende skoleår, hvor der er lagt op til en højere grad af fleksibilitet. Matchmakingen med virksomheder gik rigtig godt.</p> <p>Der har været et par opsigelser, men der har efterfølgende også været gode ansættelser.</p> <p>Ønske om, at komme lidt mere i vej med en forældrebank, som evt. kan være forældrestyret.</p> <p>Skolens fødselsdag blev drøftet på den seneste pædagogiske aften. Det er et stort ønske, at den ikke ligger i marts, men i august eller september i stedet.</p> <p>Beslutning om, at afholde skolernes motionsdag sammen som skole og ikke afdelingsvis.</p> <p>Resultaterne på jordbundsprøverne er på vej.</p> <p>Etablering af kommende 0.klasser: Der kommer en klasse på Høsterkøb og to på</p> |
|--|--|--|--|---|

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | <p>Sjælsø. Desværre er der to børn, der har ønsket Høsterkøb, som ikke har fået det.</p> <p>Digital retningslinje er på vej.</p> <p>Onsdag i uge 6 får 5. klasserne besked om ny klassesdeling.</p> <p>Det skaber dønninger i vores arbejde, at man har lavet nye områder på det specialiserede område. Godt at der er ved at være samstemthed på skolen omkring børnesynet og et velfungerende ressource team.</p> <p>SFO/K: Der er fortsat udfordringer med vand på Sjælsø.</p> <p>På Høsterkøb arbejdes der med kernekomponenter i pædagogfagligheden.</p> <p>Der kommer pur på gulvet i SFK og teaterkælderen på afdeling Sjælsø.</p> <p>Der bliver holdt fælles klubaften med stor succes. Der er også fælles planlægning og gennemførelse af Vilde Vulkaner med fælles camp igen i år.</p> <p>Sjælsø kommer på Høsterkøb i fire til seks uger i sommerferien. Grundet nyt tag på Blok 1.</p> |
|--|--|--|--|--|

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | <p>To barsler på HØ og Gitte er tilbage efter endt PAU uddannelse.</p> <p>Medarbejderrepræsentanter: På baggrund af sagen på Søholm er er en optagethed af, hvordan man kan medvirke til at opdage evt. misbrug eller andet; Hvordan sikrer vi i vores skolevæsen, at ledelser og lærere er klædt på til, at en sag som på Søholm ikke sker igen.</p> <p>På afd. Høsterkøb fik man Frydenlund plantage i matchmaking. Det er man SÅ glade for og der er lagt en masse fantastiske planer.</p> <p>Fastelavn gennemføres næsten som man plejer på afd. Høsterkøb. Dog uden spøgelseskælder i år, da vi ikke har 5. klasse lige nu. Nogle pensionister kommer op på skolen og hjælper til.</p> <p>På Høsterkøb er man ærgerlig over, at man laver motionsdagen til noget fælles for hele skolen. Ønske om at man laver noget, hvor alle børnene vedbliver at få sig rørt en masse.</p> <p>Eleverrådsrepræsentanter: Status på blok 3: Information om at der kommer to grupperum. Der er forslag fra elevrådet til navngivningskonkurrence af de to rum. Ønske for karameldagen om at få nomineringer tilbage, samt ønske om</p> |
|--|--|--|--|--|

| | | | | | |
|---|--|---|----------------------------|--------|---|
| | | | | | <p>bedre vandforsyning på den dag til 9. årgang.</p> <p>Flere af de store elever fra elevrådet udtrykker, at der kan være forvirring omkring LEAPS. Hvornår hvad er hvad? De lange LEAPS-forløb kan opleves som for lange.</p> <p>En klasse ønsker et førstehjælpskursus.</p> <p>Flere klasser mangler gardiner. Det påvirker, når man skal se på skærme.</p> <p>RFE: Der arbejdes med et socialt event. Der er lavet arbejdsgrupper. Det bliver en omlagt skoledag og det siger skoleledelsen ja til at den er.</p> <p>Repræsentant fra kommunalbestyrelsen: Information om tiltag på baggrund af sagen på Søholm.</p> |
| 6 | <p>Vikarer/sygefravær (punkt fra sidste møde)</p> <p>Kan udskydes til næste møde, hvis tiden bliver for knap</p> | <p>Kigge ind i sygefravær og vikardækning. Vikardækningsystemet Subits funktioner er ikke implementeret fuldt endnu. Der laves ikke manuelt overblik.</p> | Orientering | 25 min | Udskudt til næste møde. |
| 7 | SB-valg forår 2024 | <p>Der skal være valg til SB i foråret, se bilag 1 nedenfor.</p> <p>Den fremgår følgende af referatet fra bestyrelsesmøde 23. august 2022: <i>Bestyrelsen konstituerede sig som følger</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Søren K.R – Formand | Kort orientering om proces | 10 min | <p>Skriftlig information ud inden kommende SB-møde i marts måned.</p> <p>D. 11. juni er det forventet at bestyrelsen kan konstituere sig.</p> |

| | | | | | |
|--|---|---|---|--------|--|
| | | <ul style="list-style-type: none"> • <i>Søren B.L. - Næstformand</i> Det er besluttet at der skal være forskudte valgperioder i SB på Rude Skov Skole, bestyrelsen har fordelt sig som følger i valgperioderne. • For 2 år: Søren L, Jesper, Sofie • For 4 år: Søren K, Heidi, Michael, Frederik • Kathrine Norrild er suppleant <p>Det vil sige, at i udgangspunktet Søren L, Jesper og Sofie er på valg i denne omgang.</p> | | | Sofie har tilbudt at lave planen for det forestående valg. Tusind tak for det 😊 |
| 8 | Eventuelt | Ekstraordinært bestyrelsesmøde uden elevrepræsentanter ang. status på at blive sammenlagt og være én skole? | Blev kort drøftet sidste gang, men ikke landet. | 5 min | Aftale om et en times morgenmøde om, hvad der sker. En appel om, at medarbejderrepræsentanterne afsøger i deres bagland inden SB-møderne. Der savnes f.eks. noget fra 0.-5. årg. på afd. Sjælsø. |
| 9 | Lukket punkt u. elevrådsrepræsentant er | | Orientering | 20 min | |
| Kommende møder | | Tirsdag 6. februar på HØ (rykket fra onsdag 21. februar) Mandag 18. marts på SJ Torsdag 18. april på HØ Mandag 13. maj på SJ Tirsdag 11. juni på HØ Møderne afholdes kl. 17.30 – 20.00 | | | |
| Punkter til kommende møde: <ul style="list-style-type: none"> • Lejrskole princip • Det årlige møde med kontaktførelser – brainstorm på indhold og tidspunkt, nedsætte arbejdsgruppe • SB-valg • SB årshjul | | | | | |

- De to andre fokuspunkter fra statusundersøgelsen: Rude Skov Skole er "Vores skole" - Fokus på social og faglig trivsel samt fællesskab og Fastholdelse og rekruttering - Medarbejdere på skolen.
- Bekendtgørelse til fremme af god ro og orden...kig ind i oplægget til BSU

Bilag 1 – oversigt over tidsplan for SB valg fra styrelsesvedtægten

| Hvad | Hvornår | Hvem |
|--|---|------------|
| Skriftlig meddelelse om skolebestyrelsesvalg til hjemmene | Medio marts Senest 3 mdr. før valg afsluttes | Skole |
| Udarbejdelse af valgliste | Senest 3 uger før valgmøde | Skole |
| Skriftlig meddelelse om valgmøde til hjemmene | Senest 1 uge før valgmøde | Skole |
| valgmøde | Senest 5 uger før afstemning | Skole |
| Kandidatopstilling | Senest den 10. dag efter valgmøde | Kandidater |
| Evt. aftale om fredsvalg | Senest 14 dage efter valgmøde | Kandidater |
| Skriftlig annoncering af valg samt meddelelse til hjemmene om afstemning og adgang til stemmemateriale | Senest 10 dage før frist for afstemning | Skole |
| Valg afsluttet | Medio juni | Skole |
| Overdragelse og konstituering, herunder valg af formand | Juni | Skole |
| Ny bestyrelse tiltræder | 1. august | Skole |